

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» июля 2010 год. № 597
с. Мухоршибирь

*Об утверждении «Программы создания
и сохранения рабочих мест в селах
Мухоршибирского района на 2011-2013 г.г.*

С целью создания и сохранения рабочих мест на реализацию данной Программы за период 2008-2010 г.г. было выделено из местного бюджета 1.8 млн.рублей, В результате, по итогам 10 месяцев 2010 года было сохранено в сельском хозяйстве 530 рабочих мест и создано 109 новых рабочих мест. За летний период нашли работу 80 сезонных рабочих. До конца 2010 года в этой отрасли будет создано 113 дополнительных мест.

С целью сохранения и создания новых рабочих мест в селах района **постановляю:**

1. Утвердить «Программу создания и сохранения рабочих мест в селах района на 2011-2013 г.г.»
2. Контроль за реализацией Программы возложить на Заместителя главы муниципального образования «Мухоршибирский район» (Цыбикову Э.Ц.)

*И.О. Руководителя администрации
МО «Мухоршибирский район»*



В.Н.Молчанов

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

**ПРОГРАММА СОЗДАНИЯ И СОХРАНЕНИЯ РАБОЧИХ
МЕСТ В СЕЛАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»
НА 2011-2013 ГОДЫ**

**с. Мухоршибирь
2010г.**

**ПРОГРАММА СОЗДАНИЯ И СОХРАНЕНИЯ
РАБОЧИХ МЕСТ В СЕЛАХ
МУХОРШИБИРСКОГО РАЙОНА НА 2011-2013ГГ.**

Паспорт

Программы создания и сохранения рабочих мест в селах Мухоршибирского района на 2011-2013гг.

Наименование Программы	Программы создания и сохранения рабочих мест в сельском хозяйстве Мухоршибирского района на 2011-2013гг.
Основание для разработки Программы	- Программа социально-экономического развития Мухоршибирского района на период до 2017 года.
Основные разработчики Программы	Управление сельского хозяйства муниципального образования «Мухоршибирский район».
Цель Программы	- Повышение уровня жизни населения
Задачи Программы	- Увеличение доходов сельхозпредприятий и малых форм хозяйствования; - Увеличение доходной части бюджета; - Сохранение и создание новых рабочих мест; - стабилизация рынка труда в районе и снижение уровня общей безработицы.
Срок реализации Программы	2011 – 2013гг.
Исполнители мероприятий Программы	Управление сельского хозяйства муниципального образования «Мухоршибирский район», сельхоз предприятия, предприятия перерабатывающей промышленности, ИП, КФХ, хозяйства населения
Ресурсное обеспечение Программы	-Собственные средства сельхозпредприятий и перерабатывающего производства; -Средства республиканского бюджета; -Средства местного бюджета 5 млн.руб.
Механизм реализации Программы	- Административно-организационная поддержка; - Разработка и внедрение новой технологии сельхозпроизводства и переработки сельхозпродукции;

<p>Механизм реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Административно-организационная поддержка; - Разработка и внедрение новой технологии сельхозпроизводства и переработки сельхозпродукции;
<p>Ожидаемые конечные результаты Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Производство высококачественной сельхозпродукции для нужд предприятий социально-бюджетной сферы, в том числе для общеобразовательных учреждений; - Сохранение рабочих мест на действующих предприятиях сельского хозяйства, создание новых рабочих мест, привлечение сезонных работников - Улучшение социальной обстановки;
<p>Организация контроля за ходом выполнения Программы</p>	<p>Администрация муниципального образования «Мухоршибирский район»</p>

1. Постановка проблемы и необходимость разработки программных мероприятий

Районная целевая программа «Создание и сохранение рабочих мест в муниципальном образовании «Мухоршибирский район» на 2011-2013гг» разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», с действующей программой на период 2008-2010гг, программой социально-экономического развития муниципального образования Мухоршибирский район на период до 2017 года.

Разработка Программы связана с необходимостью развития района, характеризующегося сложными природно-экономическими условиями и аграрной направленностью, сложным финансово-экономическим положением организаций агропромышленного комплекса, неудовлетворительной обеспеченностью промышленности сырьем и населения основными продуктами питания собственного производства, снижением численности и уровня жизни сельского населения, наличием экологических и социальных проблем.

Неудовлетворительными являются социально-бытовые условия жизни на селе, низким – квалификационный уровень работников. Уровень детской смертности более высокий, чем в городах. Имеются и другие проблемы.

Продолжение указанных тенденций развития агропромышленного производства, продовольственного рынка и сельских территорий Мухоршибирского района, сохранение зависимости перерабатывающей промышленности от привозного сырья и неудовлетворительное состояние социальной сферы села приведут к дальнейшей деградации производства и снижению уровня жизни сельского населения, существенному сокращению продовольственной безопасности района. Несмотря на определенные успехи в 2008–2010 годах по приросту молока, яиц, картофеля, овощей, поступлению инвестиций в агропромышленный комплекс в результате проведения мероприятий по государственной поддержке села, в случае отказа от дальнейшей работы по повышению эффективности производства в агропромышленном комплексе района, к 2013 году производство зерна сократится по сравнению с 1990 годом более чем в 2 раз, производство мяса – в 1.2 раза, шерсти – более чем в 20 раз.

Основными причинами недостаточного развития агропромышленного комплекса и сельских территорий района являются:

сложные природно-климатические условия, низкая

продуктивность сельскохозяйственных животных и земли, высокие риски и соответственно инвестиционная непривлекательность агробизнеса республики;

высокий уровень цен на продукцию, работы, услуги, используемые сельхозтоваропроизводителями (технику, энергоносители, услуги сторонних организаций, включая транспортные и др.), обуславливающий высокий уровень затрат на производство сельскохозяйственной продукции и снижающий эффективность сельскохозяйственного производства;

ограниченность имеющихся финансовых, трудовых, энергетических и других ресурсов и недостаточная проработка механизмов их эффективного использования;

значительное снижение технической оснащенности производства во всех отраслях и сферах агропромышленного комплекса; высокий физический и моральный износ фондов, недостаток собственных средств организаций на технико-технологическое перевооружение;

слабое внедрение научных разработок, передового опыта и других инноваций в производство;

низкое качество сельскохозяйственной продукции в связи с отсутствием современной техники и оборудования, в том числе для первичной переработки и хранения продукции на местах;

проблемы обеспеченности кредитами сельских товаропроизводителей, сферы услуг и жителей села (проблемы залога, сложности в оформлении документов, высокие процентные ставки, недостаток дохода для выплаты кредитов и т.д.);

сложное финансово-экономическое положение и низкая устойчивость экономики многих организаций;

недостаточно эффективное разделение труда и специализация производства в АПК;

разрушение устойчивых производственно-хозяйственных и финансово-экономических связей между хозяйствующими субъектами АПК, а также с другими отраслями и сферами экономики;

сокращение численности трудоспособного населения, его старение и значительный отток экономически активного населения из села, в том числе квалифицированных специалистов при одновременном сохранении устойчивого роста безработицы на селе и увеличении числа высвобождаемых работников из агропромышленного производства, усложнении ситуации с трудоустройством сельских граждан;

слабость республиканского и муниципальных бюджетов, обуславливающая недостаточность выделения средств для поддержки АПК, в том числе для выполнения принятых программных документов;

ограничение сферы прямого административного воздействия государственных органов на неэффективно хозяйствующих субъектов

в АПК;

недостаточное развитие сети информационно-консультационных услуг в районе, низкий уровень применения в аграрном секторе современных информационных технологий;

самый низкий уровень оплаты труда в сельском хозяйстве среди всех отраслей экономики, что не обеспечивает расширенного воспроизводства рабочей силы на селе и не стимулирует приток специалистов в аграрное производство;

низкая эффективность малых форм предпринимательства на селе, неспособность большинства личных подсобных хозяйств (далее также – ЛПХ) и крестьянских (фермерских) хозяйств (далее также – К(Ф)Х) на имеющейся организационно-технической основе к расширенному воспроизводству без господдержки и поддержки иных более крупных структур АПК (коллективных сельскохозяйственных организаций, кооперативов и др.);

В связи с указанным требуется уделить особое внимание развитию АПК, как социально значимому сектору экономики, провести организационно-экономические, технико-технологические и другие мероприятия по повышению эффективности и конкурентоспособности аграрно-промышленного производства, решению социальных проблем сельских территорий на основе принятия программы развития АПК и сельских территорий на среднесрочную перспективу.

Для развития села на перспективу требуются значительные финансовые вложения, налоговая, кредитная и иная государственная поддержка, стимулирование развития внутреннего потенциала сельских территорий.

2. Основные цели и задачи Программы

Основными целями Программы являются:

1) устойчивое развитие сельских территорий за счет обеспечения достойного качества жизни сельскому населению (повышение занятости, включая несельскохозяйственные её виды, рост уровня среднемесячной заработной платы);

2) повышение конкурентоспособности агропромышленного комплекса за счёт внедрения инновационных технологий и новых продуктов в сельскохозяйственное производство, позволяющих достичь в *специализированных предприятиях* урожайности зерновых культур до 16,9 ц/га в доработанном весе, картофеля – 250 ц/га, овощей – 300 ц/га, надоя на фуражную корову до 3500 кг, среднесуточного привеса КРС – 700 граммов,

3) надежное обеспечение населения сельскохозяйственной продукцией, сырьем и продовольствием, для чего требуется увеличить объём производства зерна в 2013 году до 25 тысяч тонн,

картофеля – 10 тысяч тонн, овощей – 4 тысяч тонн, мяса – 5.5 тысяч тонн, молока – 17 тысяч тонн.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

1) обеспечить переход на инновационный путь развития агропромышленного комплекса на основе технико-технологического перевооружения производства, повышения плодородия почв; обеспечения села квалифицированными кадрами; внедрения научных достижений в растениеводстве, животноводстве, племенном деле, ветеринарном обслуживании, пищевой и перерабатывающей промышленности;

2) стимулировать рациональное размещение и эффективную специализацию агропромышленного производства на территории района;

3) обеспечить рост доли крупнотоварного производства, развитие кооперативных и интегрированных формирований в агропромышленном комплексе района;

4) обеспечить устойчивое развитие сельских территорий за счёт:

- увеличения доходов сельского населения и повышения качества жизни сельского населения,

- уменьшения оттока квалифицированных специалистов, привлечения на постоянное место жительства в села района молодежи;

- повышения обеспеченности агропромышленного комплекса трудовыми ресурсами, квалифицированными кадрами и кадрами массовых профессий;

- повышения занятости сельского населения, сокращения безработицы,

3. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы предусматривает следующее:

- Административно-организационная поддержка предприятия Муниципальным образованием:

- совместная разработка мероприятий по экономии бюджетных средств, выделенных на сельхозпроизводство;

- цикличное проведение рабочих совещаний в Управлении сельского хозяйства с целью определения первоочередных вопросов и исполнения их.

- развитие новых форм хозяйствования ;

- предоставление субсидий из районного бюджета за реализованное молоко;

- организация трудового соперничества среди работников сельскохозяйственных предприятий;

- кадровая поддержка

- своевременное финансирование средств из бюджета для реализации Программы.

4. Система программных мероприятий

В целях создания и сохранения рабочих мест в селах района, а также для стимулирования увеличения объема производства и переработки молока планируется:

1. За реализацию молока в районе ежемесячно выплачивать предприятиям дотацию в размере 2 руб. за литр сданного молока согласно товарно-транспортным накладным ЗАО «Мухоршибирский маслосырodelьный завод»;
 - За реализацию молока за пределы района ежемесячно выплачивать предприятиям дотацию в размере 50 коп. за литр сданного молока согласно товарно-транспортным накладным;
 - До 10 числа каждого месяца предприятия района представляют в Управление сельского хозяйства данные о реализации молока для выплаты дотации. Предприятия, несвоевременно представившие расчеты, в реестр для получения дотации не включаются;
 - В связи с производственной необходимостью на сезонные работы производить авансирование денежной суммы за реализованное молоко в пределах квартального лимита.
- 2. Организация трудового соперничества**
- 2.1 Организация трудового соперничества среди доярок МТФ района :**
- За увеличение валового прироста производства молока по каждой группе доярок к уровню предыдущего месяца устанавливается следующая градация премирования:
 - от 100% до 101% - 300руб.
 - от 101% до 110% - 400руб.
 - от 110% и выше – 500руб
 - Ферма, получившая более 80% и сохранившая не менее 95% телят (по мясному скотоводству), МТФ, повысившая надой молока по ферме к предыдущему месяцу:
 - телятницы – 500 руб.
 - скотники-пастухи -500руб.
 - учетчик -500руб.
 - заведующий фермой -500руб.
 - При достижении среднесуточного привеса за месяц не менее 600 граммов и сохранности 100% на дорастивании премия 500 руб.
 - Для развития овцеводства в районе при достижении наивысших показателей, но не менее 100% приплода и сохранности 100% по итогам года :
 - 1 место
 - 2 место

-3 место
поощрительная премия

2.2 Организация трудового соперничества по итогам года.

Животноводство

- За достижение наивысших показателей по надою молока среди МТФ района награждаются заведующие фермами.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - поощрительная премия
- Доярки, надоившие более 4000 литров молока на молочную корову по группе – 1 место
- Доярки добившиеся наивысших показателей по району
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - поощрительная премия.
- Чабаны добившиеся наивысших показателей по привесу, приплоду, сохранности
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - поощрительная премия
 - Скотники-пастухи добившиеся наивысших показателей по привесу, приплоду, сохранности (Сементальской породе коров).
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - поощрительная премия
 - По мясному скотоводству.
 - 1 место
 - 2 место
 - поощрительная премия
 - Коневоды добившиеся наибольших показателей по сохранности, приплоду и привесу.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - поощрительная
 - Телятницы добившиеся наивысших показателей по сохранности и привесу.
 - 1 место

- 2 место
- 3 место
- поощрительная премия .
 - Свиноферма добившиеся наибольшего поголовья, привеса и сохранности – награждается поощрительной премией
 - Крестьянское фермерское хозяйство добившиеся наивысшего урожая зерновых среди КФХ и увеличившие поголовье скота – поощрительная премия
 - Личное подсобное хозяйство добившиеся наивысшего поголовья скота среди ЛПХ –поощрительная премия (по представлению главы сельского поселения)

Растениеводство.

- Руководитель тракторно-полеводческой бригады добившийся наибольшего сбора зерновых.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - Комбайнеры добившиеся наибольшего намолота зерновых по району.
- Категории хозяйств свыше 2000 Га. посева зерновых.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
- Категории хозяйств менее 2000 Га. посева зерновых.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - Поощрительная премия комбайнерам добившимся наивысших показателей по своим хозяйствам.
 - Водители достигшие наибольших показателей по вывозке зерновых по классу автомашин грузоподъемностью свыше 7 тонн
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
 - Водители достигшие наибольших показателей по вывозке зерновых по классу автомашин грузоподъемностью свыше 7 тонн
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место

- Водители достигшие наибольших показателей по вывозке зерновых по классу автомашин грузоподъемностью до 7 тонн
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место

- Руководители кормозаготовительных звеньев получивших наибольший валовой сбор грубых кормов.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
- Механизаторы добившиеся наибольшего количества заготовки сочных кормов.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место

- Механизаторы достигшие наибольшей выработке эталонных гектар.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
- Поощрительная премия механизаторам, добившимся наибольших показателей по своим хозяйствам
 - Заведующему складом, на подработке и засыпке 100% семян под урожай будущего года.
 - 1 место
 - 2 место
 - 3 место
- поощрительная премия

Руководители:

- Признаются победителями – руководители коллективных хозяйств, добившиеся наивысших показателей в растениеводстве и в животноводстве: два первых места, четыре вторых места, остальным руководителям поощрительные премии.

- **Специалисты сельскохозяйственных предприятий:**
Добившимся наивысших показателей по отраслям – поощрительная премия.

- В переработке молочной продукции за достижение наивысших показателей в производстве молочной продукции награждается двумя поощрительными премиями.
- В случае отсутствия показателей, позволяющих присудить призовые 1-3 места, устанавливается поощрительная премия.

2.3. Кадровая поддержка.

В целях закрепления кадров на селе, молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскохозяйственное предприятие и заключившим трудовой договор не менее 5 лет установить выплату в размере пяти МРОТ, установленных законодательством. Выплата производится на основании ходатайства предприятия и распоряжения главы муниципального образования «Мухоршибирский район»

- Для стимулирования руководителей и специалистов предприятий, проработавших в системе АПК не менее 15 лет и достижения юбилейной даты (50 лет, 55 лет, 60 лет), а также руководителям, уходящим на заслуженный отдых установить разовую выплату. Выплата производится на основании распоряжения главы муниципального образования «Мухоршибирский район».

2.4. Поддержка индивидуальных предпринимателей, занимающихся производством и переработкой сельскохозяйственной продукции.

В целях увеличения объемов производства сельскохозяйственной продукции на территории района оказывать поддержку на внедрение новых технологий производства по распоряжению главы муниципального образования Мухоршибирский район»

5. Ожидаемые результаты выполнения Программы. Эффективность реализации Программы

Реализация программы на данном этапе позволит осуществить:

- ❖ Сохранение и создание рабочих мест, кадрового потенциала;
- ❖ Повышение уровня и изменение структуры занятости населения на основе создания экономически эффективных рабочих мест;
- ❖ Создание условий для повышения уровня жизни за счет стимулирования трудовой активности населения, усиление роли и ответственности участников социально – трудовых отношений в сфере занятости населения.